Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 14» с. Камень-Рыболов
Ханкайского муниципального округа Приморского края

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ / Г.В.Похилюк

«26» января 2015 года

С изменениями от 12.01.2021г.

Положение о методическом совете образовательной организации

1. Общие положения

1.1. Методический совет создается в целях объединения усилий педагогических работников при совершенствовании образовательного процесса.

1.2. Методический совет является консультативным органом, обеспечивающим организацию систематической, планомерной работы, направленной на повышение уровня организации образовательного процесса в образовательной организации (далее – ОУ).

1.3. Методический совет в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- иными федеральными кодексами и законами;
- Уставом МБОУ СОШ №14 с. Камень-Рыболов и настоящим Положением.

2. Задачи методического совета

2.1. Методический совет создается для решения следующих задач, возложенных на ОУ:

- координация деятельности, направленной на развитие методического обеспечения образовательного процесса;
- разработка основных направлений методической работы ОУ;
- постановка цели и формулирование задач методической службы школы;
- освоение современных педагогических технологий;
- организация консультирования педагогов школы по проблемам совершенствования профессионального мастерства, методики проведения различных видов занятий и их учебно-методического обеспечения.

3. Основные направления деятельности методического совета

3.1. Для осуществления своих задач методический совет:

- анализирует результаты образовательной деятельности по предметам в соответствии с требованиями;
- подготавливает и обсуждает доклады по вопросам методики преподавания и изложения принципиальных вопросов учебной программы, повышения квалификации педагогических работников;
- организует взаимопосещение уроков и внеклассных мероприятий между педагогами с целью обмена опытом и совершенствования методики преподавания учебных предметов;
- изучает опыт работы учителей;
- разрабатывает положения о проведении конкурсов, соревнований и т. д.

4. Состав и формирование методического совета

4.1. Методический совет является коллективным общественным органом, в состав которого входят:

- заместители директора школы;
- руководитель методического совета;
- учителя.

4.2. Состав методического совета утверждается приказом директора.

4.3. Для обеспечения работы методического совета избирается секретарь.

4.4. Работа методического совета осуществляется на основе полугодового (годового) плана работы. План составляется руководителем методического совета и рассматривается на его заседании.

5. Организация работы методического совета

5.1. Периодичность заседаний методического совета – 2 раза в полугодие.

5.2. Дата, время, повестка заседания методического совета, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов методического совета не позднее чем за 3 дня до его заседания.

5.3. Заседания методического совета оформляются в виде протоколов, в которых фиксируются ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания членов Методического совета. Протоколы подписываются председателем и секретарем методического совета.

5.4. В своей деятельности методический совет подотчетен педагогическому совету ОО.

5.5. Контроль над деятельностью методического совета осуществляет директор школы.

6. Права методического совета

6.1. Методический совет имеет право:

- готовить и выдвигать предложения по совершенствованию образовательного процесса в

школе;

- рекомендовать учителей для повышения квалификационной категории;
- ставить вопрос о публикации материалов из опыта педагогической деятельности учителей;
- ставить вопрос перед администрацией школы о награждении отраслевыми и ведомственными наградами, об участии работников школы в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах приоритетного национального проекта "Образование";
- рекомендовать педагогам различные формы повышения квалификации;
- выдвигать педагогических работников для участия в конкурсах различных уровней.